

PERBANDINGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA PERAWAT PNS DAN NON PNS DI RSUD HAJI PROVINSI SULAWESI SELATAN

Comparison of Organization Commitment to Non Civil Servants and Non Civil Servants in RSUD Haji Provinsi Sulawesi Selatan

Rezky Amalia Poetri, Syahrir A. Pasinringi, Adelia U. Ady Mangilep

Departemen MRS Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin
(rezkyamaliap@yahoo.com, adelia.ady@gmail.com, Syahril65@yahoo.com, 085242777018)

ABSTRAK

World Health Organization (WHO) menyatakan kinerja professional perawat yang didasari oleh *multidisciplinary learning* terisolasi dari profesi kesehatan lainnya. Kinerja perawat dalam pelayanan keperawatan di rumah sakit membutuhkan komitmen perawat yang kuat terhadap organisasi rumah sakit, sebagai langkah awal membangun kinerja organisasi adalah dengan membentuk komitmen dan kepedulian seluruh jajaran staf dalam organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbandingan komitmen organisasi pada perawat PNS dan Non PNS di RSUD Haji Provinsi Sulawesi Selatan. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan desain *cross sectional*. Populasi pada penelitian ini sebanyak 237 orang seluruh perawat di pelayann medik. Pengambilan sampel menggunakan teknik *proporsional random sampling*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada perbedaan komitmen organisasi antara PNS dan Non PNS bahwa nilai *Mean Rank* lebih besar yang Non PNS dibandingkan dengan PNS, sebanyak 91,79 Non PNS dan 63,97 PNS. Hasil analisis uji *Mann Whitney* diperoleh nilai $p=0,000$. Hal ini berarti bahwa ada perbedaan komitmen organisasi pada perawat PNS dan Non PNS. Penelitian ini menyarankan lebih memperhatikan komitmen karyawan dengan cara mengurangi tuntutan kerja karyawan, meningkatkan kemampuan, efektifitas perilaku kepemimpinan, kedisiplinan, menerapkan sanksi sesuai dengan kebijakan serta memberikan intensif bagi tenaga yang melakukan pekerjaan diluar kewajibannya.

Kata Kunci : Perbandingan, Komitmen, Perawat